

BORDI I UNIVERSITETIT

Neni 20

MISIONI

Bordi i Universitetit (më poshtë Bordi) orienton politikat e përgjithshme të organizimit, administrimit e zhvillimit të **UMB**-së duke baraspeshuar politikën e ditës me planëzimin strategjik. Ai ndërmerr politika që i krijojnë mundësi universitetit të formulojë dhe kryejë misionin e vet në mënyrë të tillë që të jetë në përputhje me interesat e komunitetit dhe të vetë **UMB**-së.

Si hallkë ndërmjetëse midis aksionarëve dhe drejtuesve akademiko-administrativë të **UMB**-së, Bordi ka rol këshillues për të parët dhe vendimmarrës për të dytët.

Bordi është zëri publik i universitetit në komunitet. Bordi ka stemën dhe vulën e tij.

Neni 21

ANTARËSIA E BORDIT

Anëtarët e Bordit janë figura publike me përvojë, reputacion e kontribut në çështje administrative, ekonomike, social-kulturore dhe në fushën e arsimit të lartë dhe të shkencës.

Bordi përbëhet nga 7-10 anëtarë me të drejtë vote, 1-2 përfaqësues të Këshillit të Aksionarëve pa të drejtë vote dhe rektori pa të drejtë vote. Anëtarët e Bordit kanë mandat dyvjeçar me të drejtë përsëritjeje.

Shtimi i anëtarëve të Bordit ose zëvendësimi i tyre bëhet me parapëlqimin në parim të Këshillit të Aksionarëve. Në çdo rast të tillë kërkohet miratimi me shumicë absolute votash të anëtarëve të Bordit.

Anëtarët e Bordit mund të largohen nga ky organ me vullnetin e tyre. Në rast papërshtatshmërie largimi i tyre nga Bordi bëhet me anë të votimit. Në këtë rast votimi për largimin e anëtarit kërkon shumicën absolute të votave të anëtarëve të tjerë të Bordit.

Neni 22

ORGANIZIMI I BORDIT

Bordi zgjedh midis anëtarëve me të drejtë vote kryetarin e Bordit. Kryetari drejton veprimtarinë e Bordit dhe mbledhjet e tij. Në mungesë të tij këtë detyrë e kryen një anëtar i Bordit të cilit i delegohet detyra, me gojë a shkrim, nga vetë kryetari. Mandati i kryetarit është njëvjeçar me të drejtë rizgjedhjeje.

Bordit miraton edhe një sekretar. Sekretari nuk është anëtar i Bordit, por pjesë e stafit të **UMB**-së.

Bordi, gjatë veprimtarisë së tij, pas një këshillimi paraprak me këshillin e Aksionarëve dhe rektorin, mund të krijojë struktura ndihmëse e komisione për çështje të veçanta dhe për kohë të caktuar. Me kërkesë të Bordit, rektori i **UMB**-së mund të caktohet anëtar pa të drejtë vote në këto komisione.

Neni 23

MBLEDHJA E BORDIT

Mbledhja e Bordit quhet e vlefshme kur plotësohet kuorumi. Kuorumi është prania në mbledhje e shumicës absolute të anëtarëve të Bordit.

Mbledhja vjetore e Bordit mbahet në Shtator të çdo viti. Si rregull Bordi thirret në mbledhje njëherë në muaj, me përjashtim të rasteve kur në mbledhjen e radhës vendoset ndryshe ose kur kryetari i Bordit, Këshilli i Aksionarëve ose 1/3 e anëtarëve të Bordit kërkojnë mbledhje jashtë radhe.

Në fillim të mbledhjes së Bordit bëhet miratimi i materialeve të mbledhjes së mëparshme, të zbardhura nga sekretari.

Anëtarët e Bordit, përveç me praninë e tyre fizike, mund të marrin pjesë në veprimtaritë e Bordit edhe me mënyra të tjera të miratuara paraprakisht nga Bordi për çështje konkrete.

VEPRIMTARIA E BORDIT

Neni 24

Bordi miraton dhe mbështet misionin dhe qëllimin e universitetit.

Pas marrjes së pëlqimit nga Këshilli i Aksionarëve për disa kandidatura, zgjedh me shumicë votash dhe emëron rektorin e **UMB**-së, që është dhe zyrtari më i lartë ekzekutiv. Për pezullimin apo lirimin nga detyra të rektorit kërkohet miratimi me 2/3 e votave të të gjithë anëtarëve të Bordit. Bazuar në deklaratën e qëllimeve, objektivave dhe arritjeve të paraqitura nga rektori, Bordi shqyrton dhe bën vlerësimin vjetor të rektorit.

Me propozim të rektorit, Bordi shqyrton dhe miraton kandidaturat për dekanët e fakulteteve dhe kancelarin e universitetit. Bazuar në deklaratën e qëllimeve, objektivave dhe arritjeve të paraqitura nga dekanët dhe kancelari i universitetit, Bordi bashkë me rektorin shqyrtojnë dhe bëjnë vlerësimin vjetor të secilit prej tyre.

Neni 25

Bordi shqyrton dhe miraton me shumicë të thjeshtë votash:

- kërkesat arsimore dhe të kualifikimit për rekrutimin e trupit akademik,
- përshkrimin e vendeve të punës dhe kriteret e konkurimit për stafin drejtues,
- procedurat e emërimeve, me qëllim shmangien e diskriminimit dhe konfliktin e interesave
- miraton modelin e kontratave me kohë të pakufizuar (pa afat).

Bordi është instanca më e lartë për të gjitha problemet që mund të lindin brenda kampusit për shkak të shmangjes, përjashtimit ose mosrespektimit të kërkesave dhe procedurave të miratuara.

Neni 26

Për të realizuar misionin e tij, Bordi:

- a) i rekomandon Këshillit të Aksionarëve ndryshimet e nevojshme në infrastrukturë (mjedise mësimore dhe ndihmëse, teknologji të reja të mësimdhënies dhe edukimit, literaturë, et.), në cilësinë akademike (kualifikime të trupit akademik, trajtime financiare, krijim i lidhjeve me institucione homologe, etj) dhe në veprimtaritë e universitetit (konferenca, takime, veprimtari publike, marketing, etj.),
- b) jep rekomandime dhe orienton shfrytëzimin sa më të mirë të buxhetit të **UMB**-së, të dërguar dhe të mbrojtur në Bord nga rektori, para miratimit përfundimtar të tij nga Këshilli i Aksionarëve,
- c) udhëzon dhe orienton për ritjen e efektivitetit të veprimtarive publike dhe të procesit të marketingut që zhvillohet në kuadër të vetë **UMB**-së,
- d) miraton me 2/3 e votave të anëtarëve të tij ndryshime në statutin dhe/ose në rregulloren e universitetit,
- e) nëpërmjet rektorit, dekanëve, komisioneve më të specializuara ose përfaqësuesve të nderit ndihmon e ndërhyt në krijimin e lidhjeve të **UMB**-së me institucione të tjera homologe, brenda dhe jashtë vendit,
- f) nëpërmjet raportimeve të rregullta të rektorit ose në mënyrë të drejtpërdrejtë, mbikqyr piketat kryesore të procesit mësimor, mbarëvajtjen e mësimdhënies, të përvetësimit, të kontrollit të dijeve dhe të nivelit të vlerësimit dhe orienton përmirësimin e tyre në vijimësi.

Neni 27

Me propozim të Rektorit, Bordi:

- a) brenda buxhetit vjetor të miratuar në mënyrë përfundimtare, bën ndryshime dhe rregullime të domosdoshme të nivelit të pagesave të pedagogëve të brendshëm dhe të jashtëm,
- b) shqyrton dhe miraton politikat e përgjithshme operuese të **UMB**-së, politikat konkrete të mësimdhënies dhe rekrutimit të trupit akademik, programet jashtëmësimore të kërkimit, botimet mësimore-shkencore, trajnimet e ndryshme, kriteret e dhënies së granteve apo bursave të veçanta (brenda buxhetit të miratuar),
- c) shqyrton dhe miraton dhënien e çmimeve të veçanta, të titujve a nderimeve të tjera të

- UMB**-së. Dokumentet përkatëse firmosen nga kryetari i Bordit, rektori dhe dekani i fakultetit përkatës,
- d) miraton me 2/3 e votave të anëtarëve të tij ndryshime që kanë të bëjnë me stemën dhe vulën e **UMB**-së ose formën e diplomave universitare dhe pasuniversitare.

Neni 28

Për mbarëvajtjen e punës, efektivitetin dhe operativitetin e veprimtarisë mësimore dhe shkencore, Bordi, në mbledhje të veçanta të tij, autoritetin e këtyre çështjeve për ndjekje e zgjidhje ia delegon rektorit të **UMB**-së. Vendimet, udhëzimet, rregullat dhe kërkesat e Bordit i transmetohen trupit akademik dhe stafit administrativ nëpërmjet rektorit, përkatësisht kancelarit të universitetit.